

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани
«Средняя общеобразовательная школа № 29»**

**ОТЧЕТ
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
ЗА 2022- 2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№ п/п	Мероприятие	Отчет о проделанной работе
1	2	3
1. Организационные мероприятия		
1.1.	Разработка и утверждение приказа о назначении ответственных лиц за предупреждение коррупционных правонарушений в школе.	Изданы: - приказ от 29.08.2022 № 145 «О назначении ответственного лица за организацию работы по противодействию коррупции в МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29» на 2022-2023 учебный год; - приказ от 29.08.2022 № 146 «О создании комиссии по противодействию коррупции в МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29».
1.2.	Проведение заседаний антикоррупционной рабочей группы по противодействию коррупции.	Заседания рабочей группы проводились в течение года по мере необходимости.
1.3.	Проведение заседаний рабочей группы по рассмотрению вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) в МБОУ г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 29» и её должностных лиц.	Заседания рабочей группы проводились ежеквартально в течение года. Протоколы № 7 от 03.10.2022, № 8 от 27.12.2022, № 1 от 03.04.2023, № 2 от 30.06.2023, № 3 от 29.09.2023.
1.4.	Обновление на сайте школы антикоррупционного раздела.	Информация размещалась и обновлялась по мере необходимости.
1.5.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	Пакет документов по предупреждению коррупционных проявлений разработан и утвержден (приказ от 31.08.2022 № 167 «Об утверждении локальных нормативных актов антикоррупционной направленности»).
1.6.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения.	В сфере деятельности учреждения фактов коррупции в течение года не выявлено.
1.7.	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения.	Работники школы с нормативными документами по антикоррупционной деятельности ознакомлены.
1.8.	Обучение руководителя и ответственных за противодействие коррупции по	Обучение руководителем и ответственным сотрудником пройдено:

	вопросам профилактики и противодействия коррупции.	и 14.02.2023 г., 19.09.2023. (копии сертификатов прилагаются).
2. Антикоррупционный мониторинг и общественный антикоррупционный контроль		
2.1.	Проведение мониторинга коррупционных правонарушений.	Членами рабочей группы коррупционных правонарушений в течение года не выявлено.
2.2.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, по вопросам находящимся в компетенции администрации школы.	Обращений граждан содержащих сведения о коррупции, в течение года не поступало.
2.3	Проведение мониторинга локальных актов, издаваемых администрацией школы на предмет соответствия действующему законодательству.	Членами рабочей группы мониторинг локальных актов проводится в течение года по мере их разработки.
2.4.	Размещение на общедоступных местах в школе и на школьном сайте: - устава с целью ознакомления родителей с информацией о бесплатном образовании; - адресов и телефонов органов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий; - плана мероприятий антикоррупционной направленности в МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29» на 2022-2023 учебный год и прочих нормативных документов по противодействию коррупции в школе.	Указанная информация на сайте и общедоступных местах школы размещена.
3. Антикоррупционные мероприятия		
3.1.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - формирование негативного отношения работников к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки; - осуществление разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции.	Вопросы исполнения законодательства о борьбе с коррупцией периодически рассматриваются на педагогических советах, собраниях трудового коллектива, совещаниях административно-управленческого аппарата. Проводится ознакомление персонала с ЛНА. С работниками учреждения проводятся профилактические беседы сотрудниками УМВД по противодействию коррупции.

3.2.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	В трудовых договорах работников содержится пункт с обязанностями по предупреждению и противодействию коррупции.
3.3.	Проведение проверок по поступившим уведомлениям о фактах обращения к работникам учреждения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и направление материалов проверок в органы прокуратуры и иные федеральные гос. органы.	В течение года указанных уведомлений не поступало.
3.4.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).	Контроль осуществляется постоянно директором школы.
3.5.	Ведение работы комиссии по регулированию споров между участниками образовательного процесса.	Работа комиссии осуществляется постоянно в течение года.
3.6.	Осуществление систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца об основном общем образовании. Определение ответственности должностных лиц.	Контроль осуществляется постоянно в течение года директором школы. По учреждению издан приказ от 07.12.2021 № 44 «О назначении ответственного за учет, ведение, заполнение и выдачу аттестатов об образовании и их дубликатов. Об утверждении состава комиссии по списанию испорченных и использованных банков аттестатов».
3.7.	Осуществление регулярного контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения: - обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности; - контроль соблюдения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - организация контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи.	Контроль осуществляется постоянно в течение года директором школы и главным бухгалтером учреждения.
3.8.	Организация контроля за предоставлением платных образовательных услуг в МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29».	Контроль осуществляется постоянно в течение года директором школы и сотрудником ответственным за организацию платных услуг.
3.9.	Оформление информационного стенда «Коррупции-нет!»	Стенд оформлен и размещен на видном месте учреждения.

3.10.	Подведение итогов по антикоррупционной работе за 2022-2023 учебном году на совещании директора школы. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, её пересмотр.	На совещании директора школы 30.06.2023 членами рабочей группы подведены итоги работы антикоррупционной работы за 2022 – 2023 у.г. – утвержденные антикоррупционные планы выполнены.
4. Предоставление отчетной информации		
4.1.	Предоставление отчетной информации антикоррупционной направленности в вышестоящие организации.	Отчеты предоставляются по мере необходимости, по запросу.
5. Организация взаимодействия с участниками образовательного процесса		
5.1.	Выполнение в 2022-2023 учебном году воспитательной работы обучающихся и их родителей (законных представителей) по антикоррупционной направленности.	Отчет о проделанной работе заместителя директора по УВР прилагается.

Директор

МБОУ г. Астрахани «СОШ № 29»



А.А. Спирина

Ответственная за организацию работы по противодействию коррупции

Н.В. Соларева